

Profiel bestuurder Citymarketing

Algemeen

De bestuurder is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van de doelstellingen, de strategie, de financiering en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaten van Citymarketing Den Helder. De bestuurder betreft belanghebbenden bij beleidsvorming en legt verantwoording af over de uitvoering van beleid aan de Raad van Toezicht.

De bestuurder beschikt over:

- *Uitstekende contactuele eigenschappen, is representatief*
- *Goede leiderschapskwaliteiten gericht op samenwerking en over bruggen van tegenstellingen*
- *Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid*
- *Goed ontwikkeld vermogen om beleid te vertalen naar concrete acties*
- *Ondernemerschap en is besluitvaardig*
- *Minimaal HBO denk- en werkniveau*

De bestuurder is verantwoordelijk voor:

- een effectief en efficiënt functionerende organisatie;
- het (laten) opstellen van jaarplannen, begrotingen, jaarrekening, jaarverslag, managementrapportages etc.;
- de continuïteit van de organisatie zodanig dat de organisatieontwikkeling in balans is met de beschikbare middelen;
- het in samenwerking met de Citymanager ontwikkelen van de strategische beleids- en organisatiedoelen en de vertaling naar de diverse beleidsvelden zoals wonen, werken en recreëren; bewaakt samenhang, synergie en lokale verankering;
- draagt zorg voor de vertaling van externe ontwikkelingen naar visie en strategisch beleid; zowel door eigen waarneming als vanuit signalen vanuit RvT, stakeholders en medewerkers;
- draagt zorg voor de vertaling van visie en beleid naar concrete activiteiten;
 - levert een bijdrage aan verdere professionalisering van het team en zorgt voor draagvlak en besluitvorming;
- vertegenwoordigt Citymarketing op alle relevante niveaus en platforms en is verantwoordelijk voor een goede profilering van de organisatie bij de externe partners en realiseert en onderhoudt strategische verbindingen en samenwerkingsvormen met relevante partners zoals de gemeente, ondernemers, marine en woningstichting;
- informeert de RvT door middel van managementinformatie adequaat over het gevoerde beleid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie; beschouwt de RvT als een belangrijke sparringpartner;

